



Gracias por dedicarle su tiempo a esta encuesta.
Se ha registrado su respuesta.

A continuación le mostramos un resumen de sus respuestas

[Descargar PDF](#)

la Declaración de apoyo del/ de la director/a general

A nuestros grupos de interés,

Me complace reafirmar nuestro apoyo a los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso/ Informe de Progreso anual divulgamos nuestros esfuerzos continuos por integrar los Diez Principios en nuestra estrategia empresarial, cultura y operaciones diarias, y por contribuir a los objetivos de las Naciones Unidas, en particular por lo que respecta a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Atentamente,

SI. Por favor, complete la información

Nombre del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico:	Jose Carlos Esteban Berrocal
Cargo del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor nivel jerárquico:	Director Ejecutivo

Nombre de empresa:

Servitec Medioambiente SL

S2. Por favor, confirme

- Soy el/la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico
- Estoy autorizado para completar el formulario en nombre del/ de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico

S2.1. Al marcar esta casilla confirmo que tengo autorización para firmar en nombre del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico

Marco Antonio Rouco López

R.1¿Cómo completará el requisito de reporte de la CoP del 2023?

- Completaré el cuestionario digital con la opción de subir el reporte de sustentabilidad de la empresa *(Opción recomendada)*
- Subiré el reporte de sustentabilidad de la empresa

R2.¿Cuál es el período de tiempo cubierto por esta Comunicación de Progreso/Informe de Progreso? (MM/AAAA) - (MM/AAAA)

03/2022 - 3/2023

Gobernanza

[Haga click para mas informacion](#)

G1. El consejo/máximo órgano de gobierno o el máximo ejecutivo de la empresa:

(Seleccione todas las que apliquen)

(Seleccione todas las que apliquen)

- Emite una declaración anual sobre la relevancia del desarrollo sostenible para la empresa
- Emite una declaración anual que aborde los impactos tanto en las personas como en el medio ambiente
- Emite una declaración anual que destaque la tolerancia cero con la corrupción
- Aprueba los objetivos de sostenibilidad de la empresa
- Supervisa los informes ambientales, sociales y de gobierno
- Revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio
- Ninguna de las anteriores

G1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

En la declaración anual de compromiso con el pacto mundial se incorporan las declaraciones de desarrollo sostenible, sobre impactos a personas y medioambiente, y sobre corrupción. Anualmente se establecen y aprueban por la dirección objetivos en materias de medioambiente, calidad y seguridad y salud en el trabajo. También de forma anual se lleva cabo una revisión por la dirección, donde se analiza el cumplimiento de dichos objetivos, así como de los resultados de las evaluaciones de aspectos ambientales, seguridad y salud laboral y planes de emergencia, riesgos y oportunidades, cumplimiento de la Política y de los objetivos y planes de acción,... entre otros.

G2. ¿La empresa tiene un compromiso declarado públicamente con respecto a los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, y el compromiso se centra en nuestras propias operaciones	Sí, y el compromiso incluye operaciones propias y proveedores	Sí, y el compromiso incluye nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otros relaciones comerciales)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sí, y el compromiso incluye
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	nuestras propias
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	operaciones y la cadena de valor (incluidos
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	

G2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Los compromisos indicados se declaran a través de diferentes políticas establecidas por la empresa: política RSC, política del sistema de gestión y política anticorrupción.

G2A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

POLITICA-Rev.04-06-2022.pdf

0.1 MB
application/pdf

G3. ¿Cuenta la empresa con un código de conducta con respecto a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción por línea)

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, centrado en la conducta de los empleados	Sí, enfocado a empleados y proveedores	Sí, enfocados en nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales)
Derechos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sí, enfocados en nuestras
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	propias operaciones y
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	la cadena de valor
Anticorrupción	<input type="radio"/>	No, pero planeamos tener un	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	(incluidos proveedores, consumidores, comunidades,
			Sí, centrado		

G3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G4. ¿Ha designado la empresa a un individuo o un grupo responsable por cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción por línea)

	Nadie es específicamente responsable de este tema	Sí, con influencia limitada en resultados (p. ej., acceso limitado a información interna, autoridad limitada para la toma de decisiones)	Sí, con influencia moderada en los resultados (p.ej., tiene acceso a información relevante reporta la alta gerencia)	Sí, con influencia directa de algunos resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye uno o más gerentes senior con derechos de toma de decisiones)	Sí, con influencia directa en los niveles más altos de la empresa (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye a los miembros más importantes de la empresa)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

El grupo responsable designado para los temas que se indican está compuesto por miembros de la Dirección, apoyados por el Comité de Gestión del SGI de la empresa.

G5. ¿Cuenta la empresa con una(s) estructura(s) formal(es) (como un comité multifuncional) para abordar cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una respuesta por línea)

	Sin estructura formal	Sí, y con una influencia limitada en los resultados (por ejemplo, acceso limitado a la información interna necesaria para comprender los riesgos, escasa representación de los departamentos o funciones pertinentes)	Sí, con una influencia moderada en los resultados (por ejemplo, incluye representantes de algunas funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a la información pertinente, informa a un alto directivo)	Sí, con influencia directa en algunos resultados (por ejemplo, incluye a representantes de las funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, implica a uno o más miembros de la alta dirección)	Sí, y con influencia directa al más alto nivel de la empresa (p. ej., pleno acceso a la información relevante, involucra a los miembros del más alto nivel de la empresa)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

En 2020 se crea el Comité de Gestión del Sistema, formado por miembros de la empresa de diferentes departamentos y delegaciones.

G6. ¿La empresa cuenta con un proceso o procesos para evaluar riesgos?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos desarrollarlo en los próximos dos años	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y proveedores. [G6.1 para cada sí]	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales) [G6.1 para cada sí]
Riesgos en Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos Medio Ambientales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Evaluación general de riesgos (incluidos Derechos Humanos): Revisión anual del procedimiento de análisis de riesgos y oportunidades (incluye Dafo). Detección de incumplimientos a través de auditorías internas y externas (Sistema Gestión Integrado) Riesgos en Estándares Laborales: Evaluación riesgos laborales, Procedimiento coordinación actividades empresariales (solicitud de documentación a proveedores, inspecciones en campo, ...) Riesgos Ambientales: Revisión anual de la Evaluación de aspectos ambientales Encuesta satisfacción del cliente para detección de impacto sobre el cliente. Buzón ético: Permite la detección de riesgos por comunicación directa y anónima de posibles desviaciones. Procedimiento evaluación proveedores: Se homologan en base al análisis de No Conformidades detectadas durante el proceso comercial.

G6.1. Durante la evaluación de riesgos, ¿su empresa ha revisado aquellos proveedores y/o otras relaciones empresariales donde el riesgo relacionado con los derechos humanos, estándares laborales, ambientales y/o anticorrupción puede ser particularmente grave?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

No

Sí

Riesgos en Estándares Laborales	No <input type="radio"/>	Sí <input checked="" type="radio"/>
Riesgos Medio Ambientales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G7. ¿Cuenta la empresa con un proceso de debida diligencia a través del cual identifica, previene, mitiga y da cuenta de los impactos negativos reales y potenciales en temas de sostenibilidad?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos desarrollarlo en los próximos dos años	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y proveedores [G7.1 para cada sí]	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales) [G7.1 para cada sí]
Riesgos en Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos Medio Ambientales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G8. ¿Existe algún proceso a través del cual los trabajadores puedan plantear sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa en relación con los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente o la lucha contra la corrupción?

(Seleccione solo una opción)

- No, esta no es una prioridad actual
- No, pero planeamos hacerlo dentro de dos años
- Sí, tenemos un proceso informal (por ejemplo, a través de los supervisores, otros) [G8.1 para cada sí]
- Sí, tenemos un proceso formal [G8.1 para cada sí]**

G8A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La empresa tiene habilitado un Buzón Ético, que permite la detección de riesgos o impactos negativos por comunicación directa y anónima de posibles desviaciones.

G8.1. Proporcione detalles adicionales sobre el/los proceso(s) que tiene la empresa a través de los cuales los trabajadores pueden plantear sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa.

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No	Sí
¿Se comunica el proceso a todos los empleados/trabajadores en los idiomas locales?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿El proceso está disponible para quienes no son empleados (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿El proceso es confidencial (por ejemplo, el proceso de denuncia de irregularidades)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿Existen procesos para evitar represalias?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

¿Pueden plantearse dudas sobre los proveedores u otras relaciones comerciales (por ejemplo, clientes, socios, etc.)?	No <input type="radio"/>	Sí <input checked="" type="radio"/>
Otros (Por favor, proporcione una explicación adicional) [En caso afirmativo, el cuadro de texto es obligatorio]	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G8.1A. Otros (Por favor, proporcione una explicación adicional)

La dirección del buzón ético está disponible en la Política de Prevención de la Corrupción, disponible en la página web de la empresa. Permite establecer comunicación con el Comité de Dirección para las denuncias de posibles irregularidades financieras, contables o conductas que tengan conocimiento, en el ámbito de sus funciones profesionales, que puedan implicar la comisión de algún acto contrario a la legalidad, o incumplir las normas de actuación del Código de Conducta. La empresa se compromete a no adoptar ninguna forma de represalia, directa o indirecta, contra las personas que hubieran comunicado, a través de los canales referidos o por cualquier otro medio, la comisión de alguna conducta irregular o de algún acto contrario a la legalidad, incluyendo, en particular, las normas de actuación del Código de Conducta, salvo que hubiesen actuado de mala fe.

G8.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G9. ¿Cómo capta la empresa las lecciones aprendidas relativas a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa.

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No se recogen lecciones de manera regular	Se realiza análisis de la causa raíz/ investigación de incidentes	Se lleva a cabo análisis/investigación de las causas fundamentales y modifica las políticas, los procesos y las prácticas de la empresa en consecuencia	Se lleva a cabo sistemáticamente análisis/investigación de las causas fundamentales y aprovecha las enseñanzas para influir en los asuntos internos y externos

Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se lleva a cabo análisis/investigación de las causas fundamentales y <input checked="" type="radio"/>	Se lleva a cabo sistemáticamente análisis/investigación de las causas <input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/> No se recogen	Se realiza análisis de la causa raíz/ <input type="radio"/>	modifica las políticas, los procesos y las prácticas de la <input checked="" type="radio"/>	fundamentales y aprovecha las enseñanzas para <input type="radio"/>
Medio Ambiente	lecciones de <input type="radio"/>	investigación de <input type="radio"/>	empresa en <input checked="" type="radio"/>	influir en los asuntos <input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Por el alcance de sus actividades y el ámbito de actuación, Servitec Medioambiente SL presenta un riesgo nulo o muy bajo de verse involucrada en procesos de vulneración de derechos humanos. En cualquier caso, existen procedimientos de evaluación del desempeño y mejora dentro del Sistema de Gestión de la empresa que permiten el análisis de causas y la implementación de medidas correctivas, como puede ser la gestión de No Conformidades y Acciones Correctivas.

G10. ¿La remuneración de los ejecutivos está vinculada a los resultados en uno o más de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, y no tenemos intención de cambiar porque no es una prioridad actual	No, pero planeamos hacerlo en dos años	Sí
Derechos Humanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G11. Porcentaje de personas en el Consejo Directivo / máximo órgano de gobierno de la empresa por:

(Por favor, haga click en la opción "Porcentaje" en aquellas opciones para las cuales dispone de

medición/cálculo. En la siguiente página, podrá insertar las cifras correspondientes)

	Porcentaje	No aplica
Número total de miembros de la junta (#)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Masculino (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Femenino (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No binario (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Menores de 30 años	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
30-50 años (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mayores de 50 años (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
De grupos minoritarios o vulnerables (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Ejecutivo (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Independiente (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G11. Porcentaje de personas en el Consejo Directivo / máximo órgano de gobierno de la empresa por:

	Número
	(Por favor, ingrese la respuesta como un número entero (por ejemplo, 95%=95))
Número total de miembros de la junta (#)	6
Masculino (%)	100
Femenino (%)	0
No binario (%)	0
Menores de 30 años	0
30-50 años (%)	0
Mayores de 50 años (%)	100

G11A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

El consejo directivo está compuesto desde sus inicios por los socios fundadores de la empresa, siendo los que aún perduran en dichos puestos.

G12. ¿Elaboran informes de sostenibilidad de acuerdo con lo siguiente?:

(Seleccione todas las que apliquen)

- Normatividad nacional/local sobre sostenibilidad
- Normatividad de la bolsa de valores
- Non-Financial Reporting Directive of the European Union (NFRD)/Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
- Global Reporting Initiative (GRI)
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB, ahora concentrado en IFRS Foundation)
- International Integrated Reporting Council (IIRC, ahora concentrado en IFRS Foundation)
- Climate Disclosure Standards Board (CDSB, ahora concentrado en IFRS Foundation)
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Otros marcos voluntarios (especifique en el cuadro de texto) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
- No elaboramos informes de sostenibilidad fuera de esta Comunicación de Progreso/Informe de Progreso**

G12A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G13. ¿La información comunicada en este cuestionario es asegurada/verificada por un tercero?

(Seleccione todas las que apliquen)

- Verificación limitada para una minoría de métricas (por ejemplo, sólo emisiones de GEI)
- Verificación limitada para la mayoría de las métricas
- Verificación razonable para una minoría de métricas**
- Verificación razonable para la mayoría de las métricas
- Otros (Por favor, proporcione información adicional)

No hay garantía para ninguna métrica

G13A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Parte de los registros empleados en las métricas relacionadas con Estándares Laborales y Medio Ambiente son auditados por un tercero en procesos anuales de auditoría externa.

Derechos Humanos

Haga click para mas informacion

HR1.¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas materiales de derechos humanos relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor, ya sea por su relevancia (por ejemplo, los impactos negativos potenciales más graves sobre las personas) o por otro motivo?

(Seleccione todas las que apliquen)

Nota: Los temas relacionados con los derechos laborales (libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, trabajo infantil, trabajo forzoso, no discriminación en el empleo y la ocupación, y un entorno de trabajo seguro y saludable) son un subconjunto de los derechos humanos y, para completarlos, se han incluido en esta pregunta. Independientemente de que estos temas laborales hayan sido seleccionados como materiales en esta pregunta o no, se pedirá a todas las empresas que proporcionen detalles adicionales sobre estos temas de derechos laborales en la siguiente sección (L.1 y siguientes). Para los demás temas de derechos humanos seleccionados como materiales en esta pregunta, se formularán siete preguntas adicionales en la siguiente sección

- Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva
- Trabajo infantil
- Trabajo forzoso
- No discriminación en materia de empleo y ocupación**
- Entorno de trabajo seguro y saludable**
- Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)**
- Libertad de expresión
- Acceso al agua y al saneamiento
- Seguridad/privacidad digital
- Igualdad de género y derechos de la mujer**

- Derechos de los pueblos indígenas
- Derechos de las personas refugiadas y migrantes
- Otros [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio].

- No se han identificado temas de derechos humanos como materiales

HR1.A. ¿Cuáles de los siguientes ha identificado la empresa como temas materiales en Derechos Humanos relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor, ya sea en función de su importancia (por ejemplo, los posibles impactos negativos más graves en las personas) o de otro modo?

(Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Se eligen aquellos aspectos con mayor riesgo de sufrir un impacto debido a la actividad o a las circunstancias estructurales de la empresa. La empresa cuenta con un número significativo de trabajadores migrantes, procedentes en muchos casos de países con un menor grado de desarrollo que el país de destino. La incorporación de dicho personal extranjero es motivada por la ausencia de oferta de operarios forestales en el ámbito geográfico donde se radica la empresa. Dicho personal se incorpora con un contrato de trabajo y condiciones similares a los trabajadores nacionales de igual categoría y experiencia, razón por la cuál no se considera un riesgo de impacto y no se incluye entre los aspectos materiales en derechos humanos a tener en cuenta.

HR 2. ¿Tiene la empresa un compromiso y política en relación con los siguientes temas de derechos humanos?

Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea (Por favor, haga click en la opción "Porcentaje" en aquellas opciones para las cuales dispone de medición/cálculo. En la siguiente página, podrá insertar las cifras correspondientes)

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

HR2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR2A. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

COMPROMISO POR LA DIRECCION.pdf

0.5 MB
application/pdf

En caso afirmativo, año de la última revisión de la política (AAAA)

	Año cuando la política fue revisada (AAAA)
Igualdad de género y derechos de la mujer	2015

HR2.1 Para cada compromiso y política de derechos humanos:

(Seleccione todas las que apliquen)

	Está alineada con las normas internacionales de derechos humanos	Está disponible al público	Está aprobada al más alto nivel de la empresa	Aplica a las operaciones propias de la empresa	Aplica a las operaciones propias de la empresa y a los proveedores
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Aplica a las propias operaciones de la empresa y a la cadena de valor (incluidos los proveedores, los consumidores, las comunidades y otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en derechos humanos de dentro y fuera de la empresa	Otros (Proporcione información adicional)
--	---	--	---

Igualdad de género y derechos de la mujer	Aplica a las propias operaciones de la empresa y a la cadena de valor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
---	---	--------------------------	--------------------------

HR2.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR3. Durante el período del informe, ¿se ha comprometido la empresa con las partes interesadas afectadas o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas de derechos humanos?

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa.

(Seleccione una opción de respuesta por línea)

			No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión
Igualdad de género y derechos de la mujer			<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

			Evaluar los avances en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión
Igualdad de género y derechos de la mujer			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

HR3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

El proceso de consulta con las partes interesadas se ha realizado en períodos anteriores. En este período se comunica a las partes los nuevos compromisos.

HR4: ¿Qué tipo de medidas ha tomado la empresa en el periodo de referencia con el objetivo de prevenir/mitigar los riesgos/impactos

asociados a este tema de derechos humanos?

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	Formación interna y desarrollo de capacidades para el personal directo	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares otras partes interesadas para abordar el problema
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Proporcione información adicional)	Ninguna acción en el periodo de reporte
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR5. ¿Quién recibe formación sobre los siguientes temas de derechos humanos?

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	No se imparte formación	Algunos empleados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos de la empresa
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Proveedores indirectos de la empresa	Otros - como socios, clientes, etc.
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

--

HR6. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de derechos humanos?

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa. (Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos)	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Otros (Proporcione información adicional)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>

HR6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Se realiza un análisis las medidas adoptadas de cara a la mejora de este aspecto en la empresa.

HR7. Durante el período del informe, ¿ha participado la empresa en la provisión o facilitación de remediación si ha causado o contribuido a un impacto adverso asociado a los siguientes temas de derechos humanos?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	Sí, remediación proporcionada/habilitada	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

derechos de la mujer	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	Sí, remediación proporcionada/habilitada	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso
		Elegimos no revelar	
Igualdad de género y derechos de la mujer			<input type="radio"/>

HR7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR8. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha llevado a cabo durante el periodo del informe y/o que planea llevar a cabo para aplicar los principios de derechos humanos, incluyendo los objetivos fijados y cualquier reto al que se haya enfrentado y las acciones llevadas a cabo para prevenirlo y/o remediarlo.

Se prevé la realización de formaciones relacionadas con el plan de igualdad de la empresa.

Estandares Laborales

Haga click para mas informacion

L1. ¿Tiene la empresa un compromiso y política en relación con los siguientes principios de Estándares Laborales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente [L1.1, L1.2 para cada sí]
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente [L1.1, L1.2 para cada sí]
No discriminación en materia de empleo y ocupación	No, y no tenemos planes para desarrollar una política <input type="radio"/>	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	No aplicable (Por favor, proporcione información adicional)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>

L1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Los anteriores principios de Estándares Laborales se recogen en la Política de RSC de la empresa.

L1. Año de la última revisión de la política (AAAA)

	Año de cuando la política fue revisada (AAAA)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	
	2022

Trabajo forzoso	2022
	Año de cuando la política fue revisada (AAAA)
Trabajo infantil	2022
No discriminación en materia de empleo y ocupación	2022
Entorno de trabajo seguro y saludable	2022
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	2022

L1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L1.1. Para cada compromiso y política de estándares laborales:

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	Está alineada con las normas laborales internacionales	Esta disponible al publico	Esta aprobada al mas alto nivel de la empresa	Aplica a las operaciones propias de la empresa
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Aplica a las

Está desarrollada

	Aplica a las operaciones de la empresa y la cadena de valor (incluidos los proveedores, los consumidores, los clientes, los proveedores, los consumidores, los clientes)	Está desarrollada en consulta con los trabajadores y sus representantes	Está desarrollada con la participación de expertos en derechos laborales dentro y fuera de la empresa	Otros (Proporcione información adicional) (Proporcione información adicional)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L1.2. Existe una política en la empresa sobre la libertad de asociación y la negociación colectiva:

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

Hace referencia al respeto del derecho de todos los trabajadores a formar y afiliarse a un sindicato de su elección sin miedo a la intimidación o a las represalias y proteger a los trabajadores contra los actos de discriminación antisindical

Prohibir cualquier acto de injerencia en los sindicatos

Facilita la negociación colectiva con los representantes sindicales

Proporciona a los representantes sindicales la información necesaria para una negociación significativa en el contexto de las negociaciones de buena fe

Referencia al respeto del derecho de los trabajadores a presentar reclamaciones sin temor

Tenemos una política sobre libertad de asociación y negociación colectiva, pero no incluye ninguno de estos detalles.

Nota: Este cuestionario evalúa la libertad de asociación y negociación colectiva.

No tenemos una política sobre libertad de asociación y negociación colectiva.

L1.2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La política sobre este aspecto se incluye en la Política general RSC de la empresa.

L1.2A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

L2. Durante el periodo del informe, ¿se ha comprometido la empresa con las partes interesadas afectadas o sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas de estándares laborales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea) Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa.

	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/impactos en cuestión	Debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/impactos en cuestión
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/impactos en cuestión	Debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/impactos en cuestión
	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Evaluar los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Otros (Proporcione información adicional) [En caso afirmativo, el cuadro de texto es obligatorio]
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input checked="" type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>

L2A. Otros (Proporcione información adicional)

Existen compromisos previos en los temas señalados y, en general, no se detectan riesgos en dichos ámbitos. Durante el periodo del informe se han adoptado nuevos horarios de trabajo en algunas de las delegaciones, destinados a mejorar la conciliación de los trabajadores.

L2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L3. ¿Qué tipo de medidas ha tomado la empresa en el periodo de referencia con el objetivo de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a este tema de estándares laborales?

(Seleccione todo lo que corresponda)

	Se ha proporcionado formación interna a los trabajadores directos	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas, en particular organizaciones de trabajadores, para abordar el problema
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores

Otros (Proporcione información adicional)

Ninguna acción en el período de reporte

Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores <input type="checkbox"/>	Otros (Proporcione información adicional) <input type="checkbox"/>	Ninguna acción en el período de reporte <input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L3A. Otros (Proporcione información adicional)

Se han ajustado horarios de trabajo en determinadas delegaciones.

L3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L4. ¿Quién recibe formación sobre los siguientes temas de estándares laborales?

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	No se imparte formación	Algunos empleados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos de la empresa
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/> No se imparte formación	<input type="checkbox"/> Algunos empleados	<input checked="" type="checkbox"/> Todos los empleados	<input type="checkbox"/> Contratistas	<input type="checkbox"/> Proveedores directos de la empresa
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Proveedores indirectos de la empresa	Otros - como socios, clientes, etc.
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L5. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de estándares laborales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea) Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa.

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos)	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)
Libertad de asociación y				

reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo

	Otros (Proporcione información adicional)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>

L5A. Otros (Proporcione información adicional)

Auditorías internas y externas.

L5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L6. ¿El/los convenio(s) colectivo(s) vigente(s) proporciona(n) derechos más favorables que los previstos en la legislación, según sea el caso?

(Seleccione todo lo que corresponda)

- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación con los salarios
- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación con las horas de trabajo
- Sí, proporcionando condiciones más favorables relacionadas con la cobertura sanitaria y/o la baja por enfermedad
- Sí, proporcionando derechos adicionales no previstos de otro modo (Por favor, proporcione información adicional) [El cuadro de texto es obligatorio]
- No hay ningún convenio colectivo vigente
- No

L6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L7. En el transcurso del periodo de referencia, ¿cuál fue el porcentaje de mujeres en puestos gerenciales o directivos?

Porcentaje de mujeres (%) - ingrese un número entero (por ejemplo 95% = 95))

Desconocido

0

L7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

El consejo directivo está compuesto desde sus inicios por los socios fundadores de la empresa. Estas figuras también corresponden con la gerencia de la empresa.

L8. ¿Cuál ha sido la relación media entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres (comparando trabajos de igual valor) durante el periodo de referencia?

Ratio salarial
(Mujeres/Hombres)

(Mujeres/Hombres) -
ingrese un número entero
(por ejemplo 95% = 95)

Desconocido

Elegimos no revelar

L8A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L9. Durante el periodo de referencia, ¿con qué frecuencia se lesionaron los trabajadores (lesiones por hora trabajada)?

Frecuencia de las lesiones - ingrese un número entero (por ejemplo 95% = 95)



Desconocido

Elegimos no revelar

0,00608

L9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L10. En el transcurso del período de referencia, ¿cuál fue el índice de incidentes de la empresa (lesiones por trabajador)?

Frecuencia de las lesiones (ingrese un número entero (por ejemplo 95% = 95))



Desconocido

Elegimos no revelar (hace que el cuadro de texto sea obligatorio)

10,13

L10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L11. En el transcurso del período del informe, ¿ha participado la empresa en

En el transcurso del periodo del informe, ¿ha participado la empresa en la provisión o facilitación de remediación si ha causado o contribuido al impacto adverso asociado con los siguientes temas de estándares laborales? Para el usuario, la opción "Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)" sólo será visible si se selecciona en HR1.

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	Sí, remediación proporcionada/habilitada
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Condciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Elegimos no revelar (hace que el cuadro de texto sea obligatorio)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

L11A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Se han hecho mejoras en procedimientos de Seguridad y Salud en el trabajo.

L12. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado durante el periodo de información y/o planea tomar para implementar los principios laborales, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.

En relación a la "No discriminación en materia de empleo y ocupación" se realizado diversas formaciones en materia de igualdad, y está prevista la realización de nuevos cursos formativos. En este aspecto también se prevé una nueva actualización del Plan de Igualdad implantado por la empresa. En relación a "Entorno de trabajo seguro y saludable", el objetivo planteado en el periodo en curso ha sido el siguiente: -Conseguir una reducción constante y significativa de la siniestralidad laboral, a través de dos líneas de actuación principales: mediante la vigilancia, investigación y evaluación de los accidentes e incidentes y fomentando la cultura preventiva de la empresa. Resultado: El objetivo se ha conseguido parcialmente. En las auditorías de campo han obtenido resultados favorables, y se han llevado a cabo acciones asociadas al objetivo (cursos, consultas de participación), sin embargo no se ha conseguido reducir el índice de incidencia de forma significativa. Por otro lado, con las medidas adoptadas se ha conseguido reducir el nº de accidente producidos en algunos ámbitos (tratamientos silvícolas), lo que indica que tanto el epi utilizado como uso que los trabajadores hacen de él, es el adecuado. Todo ello derivado de una política de compra de maquinaria y herramientas (primeras marcas) y formación correcta. Dada la importancia que la empresa da a este objetivo, se ha decidido continuar con el objetivo actual y dar por adecuado el esquema de acciones establecido.

Medio Ambiente

Haga click para mas informacion

E1. ¿Tiene la empresa un compromiso y política sobre los siguientes temas medioambientales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, y no tenemos planes	No, pero planeamos tener	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente	No se aplica (Por favor, proporcione información adicional) [Hace que el cuadro de
--	----------------------------	-----------------------------	---	---

	para desarrollar una política	un compromiso dentro de 2 años	[E1.1 para cada sí] Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente [E1.1 para cada sí]	texto sea obligatorio] (Por favor, proporcione información adicional) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

EIA. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Tanto la política de RSC como la Política del Sistema de Gestión implementadas por la empresa aportan compromisos sobre los anteriores temas.

Año de la última actualización de la política (AAAA)

	Año de la última actualización de la política (AAAA)
Cambio climático	2022
Agua	2022
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	2022
Contaminación del aire	2022
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	2022
Uso de energía y recursos	2022

E1.1. Para cada compromiso o política medioambiental:

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	Está alineada con las normas medioambientales internacionales	Está disponible al público	Está aprobada al más alto nivel de la empresa	Aplica a las operaciones propias de la empresa
Cambio climático	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Agua	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

	Aplica a las operaciones propias de la empresa y la cadena de valor (incluidos los proveedores, los consumidores, las comunidades y otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en medio ambiente de dentro y fuera de la empresa	Otros (Proporcione información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E1.1A. E1.1A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

E2. Durante el período del informe, ¿se ha puesto la empresa en contacto con las partes interesadas afectadas o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas medioambientales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea) Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa. Las opciones avanzan de izquierda a derecha.

	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/impactos en cuestión	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/impactos en cuestión
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/impactos de los riesgos/impactos en cuestion	Para debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/impactos en cuestion	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/impactos (Proporcionar información adicional)
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Anualmente se evalúan los posibles impactos que la actividad de la empresa pueda generar en los distintos aspectos ambientales analizados. Para ello, se recogen datos de consumos, emisiones y generación de residuos, fundamentalmente, y se analizan para detectar posibles desviaciones que supongan impactos. Una vez detectados, se consulta con los miembros de la empresa responsables del elemento generador de impacto, a fin de hallar las causas y buscar soluciones.

E3. ¿Qué tipo de medidas ha tomado la empresa en el periodo de referencia con el objetivo de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a estos temas ambientales?

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	Formación interna y desarrollo de capacidades para el personal directo	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas para abordar el problema
--	--	--	--	--

Cambio climático	<input type="checkbox"/>	Creación de capacidad entre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	Formación interna y desarrollo de capacidades para el personal directo	las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas para abordar el problema
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Proporcione información adicional)	Ninguna acción en el período de referencia
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E4. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas medioambientales?

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa.

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos) [Pregunta E4.1;E4.2]	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos) [Pregunta E4.1;E4.2]	Otros (por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Anulamente se establecen diferentes objetivos de los ámbitos de calidad, Seguridad y salud laboral y medioambiente, a cumplir durante el periodo correspondiente. Además de lo anterior, se toman una serie de registros de los ámbitos antes citados, que permiten medir la evolución entre periodos (p.ej. consumo de combustibles fósiles, generación de residuos peligrosos, ...).

E4.1. Para cada tema medioambiental para el que la empresa establece objetivos de duración determinada, ¿qué tipo de objetivos ha establecido la empresa? Descripción de los objetivos (por ejemplo, cuál es el objetivo, absoluto vs. intensidad, verificado externamente, en implementación, etc.)

Agua	Consumo menor o igual al 5% del periodo anterior
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	Ausencia de impactos negativos, como afección a los factores de vulnerabilidad de especies protegidas, LIC y/o ZEPA
Contaminación del aire	Ausencia de impactos negativos, como emisión de gases de maquinaria fuera de los rangos permitidos.
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	Ausencia de impactos negativos, como generación de residuos o vertidos no controlados. Gestión adecuada de residuos generados.
Uso de energía y recursos	Consumo de combustibles fósiles o energía eléctrica menor o igual al 5% del periodo anterior.

E4.2. Para cada tema medioambiental en el que la empresa establece objetivos con un plazo determinado, ¿cómo se realiza el seguimiento de los avances con respecto al objetivo rastreado?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	Los progresos se revisan con respecto a los objetivos de forma anual o con mayor frecuencia	Los progresos se comunican internamente al nivel más alto	Los progresos se comunican al exterior	Otros (Proporcione información adicional)
Agua	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos,	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

plásticos, etc.)	Los progresos se		
Uso de energía y recursos	revisan con respecto a los objetivos de forma anual o con mavor	Los progresos se comunican internamente al	Los progresos se comunican al
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Otros (Proporcione información	<input type="checkbox"/>

E4.2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Los aspectos ambientales que resulten significativos en cada período son comunicados al personal de la empresa.

E5. En el transcurso del período de referencia, ¿ha estado involucrada la empresa en proporcionar o permitir la remediación de cualquier impacto asociado con los siguientes temas ambientales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	Sí, remediación proporcionado/habilitado	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Elegimos no revelar
Cambio climático	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>

Bosques/biodiversidad/uso del suelo	Elegimos <input checked="" type="radio"/> no revelar
Contaminación del aire	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>

E5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E6. ¿Cuáles fueron las emisiones brutas de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y Alcance 2 de la empresa durante el período de referencia?

(Matriz - Seleccione una opción de respuesta por línea, los valores podrán ser añadidos en la siguiente página)

	Porcentaje	No medimos nuestras emisiones brutas [Explique en el cuadro de texto obligatorio]
Emisiones de alcance 1	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Emisiones de alcance 2	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

E6. ¿Cuáles fueron las emisiones brutas de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y Alcance 2 de la empresa durante el período de referencia?

	Emisiones totales medidas (tCO ₂)
Emisiones de alcance 1	336,39
Emisiones de alcance 2	0

E6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Las empresas comercializadoras de electricidad cuentan con la Garantía de Origen (GdO) de energías renovables en todas las instalaciones, por lo que el alcance 2 arroja unas emisiones de

E7. ¿Cuáles fueron las emisiones globales brutas de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3 de la empresa durante el periodo de referencia?

- Medimos completamente las emisiones de GEI de Alcance 3 [Por favor, introduzca las tCO2e medidas en el cuadro de texto a continuación].
- Medimos parcialmente las emisiones de GEI de Alcance 3 [Introduzca las tCO2e medidas en el siguiente cuadro de texto]. [Pregunta E7.1]
- No medimos las emisiones de GEI de Alcance 3**

E8. ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa se invirtió en I+D de productos/servicios con bajas emisiones de carbono durante el período del informe?

<input type="radio"/> Porcentaje de ingresos (%) - (Por favor, ingrese la respuesta como un número entero (por ejemplo, 95%=95))	<input checked="" type="radio"/> Desconocido	<input type="radio"/> No aplicable (Porporcione informacion adicional)
---	---	--

E8A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E9. ¿Ha actuado la empresa para apoyar la adaptación y la resiliencia al cambio climático?

(Seleccione todo lo que corresponda)

- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de toda la empresa al cambio climático**
- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de nuestras cadenas de suministro
- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de las comunidades en las que operamos
- Hemos financiado iniciativas y proyectos de adaptación y resiliencia al cambio climático

- No hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia al cambio climático en el período del informe
- Desconocido

E9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Reducción de emisiones CO2 a través de la reducción del consumo de combustibles fósiles.

E10. Indique el consumo de energía renovable de la empresa como porcentaje del consumo total de energía en el período de referencia.

Consumo de energía renovable como % del consumo total de energía:

Desconocido

100

E10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Todas las comercializadoras de electricidad que suministran a las diferentes instalaciones cuentan con con la Garantía de Origen (GdO) de energías renovables.

E11. ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa provino de productos/servicios con bajas emisiones de carbono durante el período del informe? En el caso que corresponda, por favor describa los productos/servicios que se incluyeron en su cálculo (por ej. certificaciones relevantes).

Porcentaje de ingresos totales (%)

Desconocido

No aplicable (por favor, facilite información adicional)

E11A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La mayoría de las actividades realizadas por la empresa se pueden catalogar como servicios de

La mayoría de las actividades realizadas por la empresa se pueden catalogar como servicios de bajas emisiones (replantación forestal, silvicultura,...). Sin haber llevado a cabo un cálculo exhaustivo, podría considerarse que un 90% de los ingresos tuvo su origen en servicios de bajas emisiones.

E12. ¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas medioambientales materiales relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor (por ejemplo, en función de los impactos negativos reales o potenciales más graves sobre las personas y/o el medio ambiente)?

(Seleccione todo lo que corresponda)

- Agua [Preguntas E13,E14]
- Bosques/biodiversidad/uso del suelo [Preguntas E15,E16,E17]
- Contaminación del aire [Preguntas E18]
- Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos,etc.) [Preguntas E19,E20,E21]
- La empresa no ha considerado importante a ninguno de estos temas.

E12A. Opcional (Proporcione información adicional)

El impacto sobre el agua debido a la actividad de Servitec medioambiente se reduce prácticamente a los consumos realizados en las instalaciones de la empresa, tratándose principalmente de oficinas.

E15. Indique el número y la superficie (en hectáreas) de los lugares que la empresa posee, arrienda o gestiona en áreas protegidas y/o áreas clave para la biodiversidad (KBA) o adyacentes a ellas.

(Por favor, haga click en la opción "Porcentaje" en aquellas opciones para las cuales dispone de medición/cálculo. En la siguiente página, podrá insertar las cifras correspondientes)

	Porcentaje	Desconocido	No aplicable (Proporcione información adicional)
Zonas	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hectáreas	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E15. Indique el número y la superficie (en hectáreas) de los lugares que la

El número de zonas y la superficie (en hectáreas) de los lugares que la empresa posee, arrienda o gestiona en áreas protegidas y/o áreas clave para la biodiversidad (KBA) o adyacentes a ellas.

	Numero
Zonas	1
Hectáreas	10

E15A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Servitec Medioambiente gestiona unas 10 ha de áreas incluidas en Red Natura 2000.

E16. ¿Qué superficie (en hectáreas) de ecosistemas naturales se convirtió durante el período del informe en áreas que son propiedad de la empresa, están arrendadas o son gestionadas por ella?

<input type="radio"/> Superficie (hectáreas)	<input type="radio"/> Desconocido	<input checked="" type="radio"/> No aplicable (Proporcione información adicional)
--	-----------------------------------	--

E16A. No aplicable (Proporcione información adicional)

La zona gestionada se convenió en periodos anteriores.

E17. ¿Apoya o ejecuta la empresa algún proyecto centrado en la restauración y protección de los ecosistemas?

(Por favor, haga click en la opción "Porcentaje" en aquellas opciones para las cuales dispone de medición/cálculo. En la siguiente página, podrá insertar las cifras correspondientes)

	No	No, pero planeamos hacerlo en los próximos 2 años	Sí
Restauración de ecosistemas forestales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Otras restauraciones de ecosistemas	<input type="radio"/> No	No, pero planeamos hacerlo en los próximos 2 años <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> Sí
Reforestación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Regeneración natural	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Agrosilvicultura	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Reconversión de suelos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Compensación de la biodiversidad	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otros (Proporcione información adicional)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E17. Sí, superficie del proyecto(s) hasta la fecha (hectáreas)

	Proyecto(s) hasta la fecha (hectáreas)
Restauración de ecosistemas forestales	2630
Otras restauraciones de ecosistemas	630
Reforestación	41200
Regeneración natural	1150
Agrosilvicultura	52600

E17A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Otras restauraciones de ecosistemas: restauración de ecosistemas fluviales.

E18. Si procede, indique las emisiones de la empresa de los siguientes contaminantes durante el periodo de referencia.

(Por favor, haga click en la opción "Porcentaje" en aquellas opciones para las cuales dispone de

	Porcentaje	Desconocido (Proporcione información adicional)	No aplicable (Proporcione información adicional)
NOx	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
SOx	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Compuestos orgánicos volátiles (VOCs)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Contaminantes atmosféricos peligrosos (HAPs)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Material particulado (PM10)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Contaminantes orgánicos persistentes (POPs)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Otros (Proporcione más información)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

E18A. No aplicable (Proporcione información adicional)

La actividad de Servitec Medioambiente SL no genera contaminantes de esta naturaleza en condiciones normales.

E19. En toneladas métricas, informe el peso total de los residuos generados por la empresa durante el período del informe.

<input checked="" type="radio"/> Residuos generados (t) <input type="text" value="1"/>	<input type="radio"/> Desconocido	<input type="radio"/> No aplicable (Proporcione información adicional)
--	-----------------------------------	--

E19A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

--

E20. Indique el porcentaje de residuos de la empresa que fueron residuos peligrosos (por ejemplo, la proporción de residuos peligrosos) durante el periodo de referencia.

<input checked="" type="radio"/> Proporción de residuos peligrosos (%)	<input type="radio"/> Desconocido	<input type="radio"/> No aplicable (Proporcione información adicional)
56		

E20A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E21. Indique las toneladas métricas estimadas de plástico de un solo uso consumidas por la empresa, independientemente del material utilizado a lo largo de la cadena de valor, durante el período objeto del informe.

<input checked="" type="radio"/> Plástico de un solo uso (t)	<input type="radio"/> Desconocido	<input type="radio"/> No aplicable (Proporcione información adicional)
0.219		

E21A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E22. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado durante el periodo de información y/o planea tomar para implementar los principios medioambientales, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío enfrentado y las acciones tomadas hacia la prevención y/o remediación.

Anualmente se definen una serie de objetivos a cumplir, en función de las evaluaciones realizadas en periodos anteriores. En el año que compete al presente informe, los objetivos marcados y el

resultado obtenido han sido los siguientes: -Disminución de la generación de residuos peligrosos (aceites usados) de un 2% de litros por hora de trabajo. Resultado: Se han obtenido resultados un poco por debajo a los conseguidos en el periodo anterior, pero sin alcanzar el objetivo asignado. Dada la variedad de maquinaria existente, se propone realizar un estudio diferenciado para poder tomar medidas más específicas

Anticorrupción

Haga click para mas informacion

AC1. ¿Dispone la empresa de un programa de cumplimiento en anticorrupción?

(Selecione uno)

- No, no es una prioridad empresarial inmediata**
- No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años
- Sí

AC1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La empresa dispone de una política anticorrupción y de un código de conducta en el que se recogen temas relacionados con la corrupción. Por el alcance de sus actividades, el ámbito de actuación y su trayectoria empresarial podemos decir que Servitec Medioambiente SL no presenta un riesgo elevado de incurrir en situaciones consideradas como casos de corrupción, por lo que en principio no se plantea desarrollar un programa en este sentido.

AC2. ¿Tiene su empresa políticas y recomendaciones para los empleados sobre cómo actuar en caso de duda y/o en situaciones que puedan representar un conflicto de intereses, por ejemplo, con respecto a regalos y hospitalidad, donaciones, patrocinio o interacciones con funcionarios públicos?

(Selecione una)

- No, y no tenemos planes para desarrollarlas
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos

años

Sí, incluidas dentro de una política más amplia o una política independiente.

AC2A. Opcional (Proporcione información adicional)

La empresa dispone de una política anticorrupción. Por otro lado, en el código de conducta de la empresa se recogen una serie de normas de actuación ante determinadas situaciones, incluidas aquellas definidas como "conflictos de interés" que pueden equivaler a situaciones de corrupción en diferentes medidas.

AC2A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

AC3. ¿Quién recibe formación en materia de anticorrupción e integridad?

(Seleccione todo lo que corresponda)

- Algunos empleados
- Todos los empleados
- Contratistas
- Proveedores directos de la empresa
- Proveedores indirectos de la empresa
- Otros, como socios, clientes, etc.
- No se imparte formación**

AC3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La política anticorrupción está disponible de forma pública en la página web de la empresa. El código de conducta es difundido entre todos los empleados de la empresa.

AC4. ¿Supervisa la empresa su programa de cumplimiento en anticorrupción?

(Seleccione todo lo que corresponda)



Revisamos los temas de forma puntual



Sí, a través de autoevaluaciones internas de los empleados



Sí, a través del monitoreo de controles automatizados



Sí, a través del monitoreo externo independiente



Sí, a través de otros mecanismos. (Proporcione información adicional)



No, no supervisamos el programa de cumplimiento en anticorrupción. (Proporcione información adicional)

AC4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

En los procesos de auditoría externa anuales existen procedimientos destinados a detectar diferentes tipos de 'No Conformidades', entre las que se encuentran posibles casos de corrupción. Existe un buzón ético habilitado para comunicar de forma anónima cualquier incidencia en este aspecto. Las incidencias detectadas serán analizadas y tratadas, aplicando medidas correctivas cuando fuese necesario.

AC5. Indique el número total y la naturaleza de los incidentes de corrupción ocurridos en la empresa durante el año del informe.

(Por favor, haga clic en la opción "Porcentaje" en aquellas opciones para las cuales dispone de medición/cálculo. En la siguiente página, podrá insertar las cifras correspondientes)

	Porcentaje	Desconocido	Elegimos no revelar
Confirmado durante el año en curso, pero relacionado con años anteriores	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Confirmado durante el año en curso, y relacionado con este año	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

AC5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

No se han detectado casos de corrupción.

AC6. Dentro del periodo de referencia, ¿qué medidas ha tomado la empresa para hacer frente a presuntos incidentes de corrupción de forma independiente o en respuesta a una disputa o investigación por parte de un regulador gubernamental?

(Seleccione todo lo que corresponda)

- Evaluación inicial del caso
- Investigación interna
- Revisión por parte del comité de riesgos/ética
- Revisión por parte del consejo de administración
- Auditoría/revisión externa
- Otros (Proporcione información adicional)

No aplica/ningún incidente en el periodo de referencia

AC6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC7. ¿Participa su empresa en acciones colectivas contra la corrupción?

(Seleccione uno)

- No, no es una prioridad empresarial inmediata
- No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años
- Sí (explique) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]

AC7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC8. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado durante el período del informe y/o los planes para implementar el principio de anticorrupción, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío que se haya enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.

No se han detectado casos de corrupción durante el periodo del informe. Servitec Medioambiente SL cuenta con canales adecuados para la denuncia de cualquier tipo de actividad vinculadas a la corrupción en el mundo empresarial y laboral.

R4. Opcional. Por favor suba su reporte de sustentabilidad

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para
cargar

R4.1. Opcional. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para
cargar

R4.2. Opcional. Por favor suba otro documentación de apoyo de ser relevante

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para
cargar

Haga click en el botón "Enviar" para finalizar su envío y publicar su CoP. Nuestro sistema sólo reconocerá su CoP como "finalizada" si usted hace el click en el botón "Enviar". Gracias por completar la Comunicación de Progreso (CoP).

Powered by Qualtrics [↗](#)